

Az intézményvezetői pályázatra beérkezett pályázat véleményezése, a szavazás eredménye

A Jászkarajenői Széchenyi István Általános Iskola intézményvezetői pályázatára egy pályázat érkezett.
A pályázatot Antalné Petrovics Erika nyújtotta be.

Az intézményvezetői pályázatot véleményezte:

- alsó tagozatos munkaközösség
- osztályfőnöki munkaközösség
- alkalmazotti közösség
- szülői munkaközösség
- diákönkormányzat
- intézményi tanács

A nevelőtestületből szavazati joggal rendelkezők száma: 20 fő

- a vezetői programra igennel szavazott: 19 fő
- a vezetői programra nemmel szavazott: 1 fő

Az alkalmazotti közösségből szavazati joggal rendelkezők száma: 28 fő

- a pályázó személyére igennel szavazott: 27 fő
- a pályázó személyére nemmel szavazott: 1 fő

Igazgatói pályázat véleményezése

Alsó tagozat

Igazgató asszonnyal vezetői pályája kezdete óta, 21. éve dolgozik együtt az alsó tagozatos munkaközösség. Ennyi év alatt szinte a „családja” lettünk, s Ő, mint a „családfő” irányít és segít minket, nem csak a munkában. Személyes, magánéleti gondjainkban és örömeinkben is osztozik. Önzetlenül segít, amiben tud. Mindig van türelme meghallgatni mindenkit. Minden alkalommal ösztönöztük, kértük, hogy nyújtsa be igazgatói pályázatát. Most sem volt ez másképp. Örömmel olvastuk és véleményeztük a pályázatát.

Igazgatónő szakmai fejlődése, önképzése példaértékű. Az elmúlt 20 évben folyamatosan tanult, képezte magát annak érdekében, hogy megfeleljen a vezetői munka elvárásainak. Elsőként jelentkezett pedagógus minősítésre, és szerezte meg a Mesterpedagógus fokozatot. Bennünket is erre ösztönzött, néhányunkat, akik első körben jelentkezünk, maximálisan segített is. Hárman léphettünk a Ped. II. fokozatba 2016-ban. Ebben a tanévben 4 kolléga jelentkezett minősítésre, közülük 2 alsós tanító. Mivel igazgató asszony szakértő is, rendkívül hasznos tanácsokkal, útmutatásokkal segít minket.

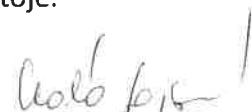
Vezetői hivatásában a tanítás „hogyanjára” helyezi a hangsúlyt. Átvitt értelemben mi az ő diákjai vagyunk, és az ő vezetői attitűdje sarkall minket a lehető legjobb munkára. Céljai egyértelműek és előre mutatnak. Nem csak erősségeinkről ír, hanem gyengeségeinket is feltárja. Sajnos tanulólétszámunk évről-évre csökken, és a családok szociális helyzete is romlik. Csüggedés helyett ő kitartásban keresi az új innovációkat, ismertet meg vele bennünket. Arra törekszik, hogy kis falusi iskolánk fel tudja venni a versenyt a városi iskolákkal, és hogy diákjaink megállják a helyüket a versenyeken és a továbbtanulásban.

Pályázati munkája kiemelkedő. Ennek köszönhetően jutottak el tanulóink nagyon sok helyre kirándulni /határon innen és túl/ vehettek részt táborokban ingyenesen vagy kedvezményrel, vásárolhattunk oktatási és sporteszközöket.

Nagy gondot fordít a továbbképzésekre, ösztönzi kollégáit az állandó fejlődésre, tanulásra, az új dolgok megismerésére. Egyik új terve a „beszélgetőkör” és „boldogság óra” bevezetése. Minden évben helyben is szervez továbbképzést a tantestületnek. Csapatépítésben is kiváló képességekkel rendelkezik. Bizonyítják ezt a tantestületi kirándulások, színházlátogatások, közös ebédek, vacsorák. Az ilyen programok nagyon fontosak a jó munkahelyi légkör megteremtéséhez.

Pályázatának hosszú és rövid távú feladatok pontjaiban leírtak nem ismeretlenek számunkra. Hiszen ezekről már több értekezleten beszélgettünk, együtt fogalmaztuk meg a célokat, feladatokat. Igazgató asszony mindig is partnerként kezelte a tantestületet. Örülünk, hogy elfogadja és támogatja ötleteinket, és magas színvonalú szakmai felkészültséggel segíti mindennapi munkánkat. Mi is igyekszünk őt tudásunk legjavával támogatni, segíteni az elkövetkező sok évben. Reméljük továbbra is ő lesz intézményünk vezetője.

Munkájához sok erőt, egészséget és kitartást kívánunk!


Szabó Lajosné

alsós munk. vezető

Munkaközösségi vélemény

(osztályfőnöki munkaközösség)

Az osztályfőnöki munkaközösség Antalné Petrovics Erika igazgatói pályázatának tanulmányozása és megvitatása során a pályázatot minden tekintetben támogatásra méltónak találta, annak tartalmával egyetértett, és azzal kapcsolatban a következő észrevételeket teszi:

A helyzetelemzés alapos és helytálló, az eredmények a pályázó eddigi vezetői munkáját dicsérik. Az iskola vezetőjeként végzett munkája nemcsak bennünk, munkatársaiban keltett elismerést, hanem független minősítések, látogatások alkalmával is hasonló visszajelzéseket kapott az intézmény. A statisztikai adatok és egyéb mutatók is az eredményes munkát igazolják.

Helyesnek találjuk a fejlesztések alapját képező anyagi erőforrások pályázatokon való megszerzését. Az elmúlt időszak sikeres pályázatai meggyőzték a fenntartót és a szülőket is arról, hogy az iskola programjai és tárgyi felszereltsége kiemelkedő. A szaktanterem kialakítása, a technikai eszközök beszerzése egyaránt az oktatási-nevelési munka hatékonyságát növeli.

Nagyon jónak tartjuk a továbbképzési lehetőségek kihasználását. A tantestületi képzések jövőbe mutatóak, mindig összhangban állnak a helyi igényekkel és lehetőségekkel. Emellett egyéneknél is mindenki számára adott a lehetőség az önfejlesztésre, az élethosszig tanulásra. Jelenleg is több továbbképzés folyik vagy fejeződött be ebben a tanévben, és még újabbak várhatók.

A hosszú távú tervek közül kiemelnénk az iskolapszichológus alkalmazását. Már volt olyan időszak, amikor dolgozott az iskolában, és sok dologban segítségünkre volt. A mindennapi munka során tapasztalt problémák indokolják a foglalkoztatását. Ezt kiemelten fontos elemnek tartjuk.

Az ÖKOiskola cím elnyerését is helyes elgondolásnak tartjuk, de ezzel kapcsolatban kevés az információnk, ha a későbbiekben lesz rá mód, további tájékoztatást szeretnénk kérni.

Hangsúlyozottan fontosnak tartjuk a családi életre felkészítő programot, különösen a roma tanulók körében, mivel ott lenne a legnagyobb szükség a jelenlegi jövőkép átalakítására. Ehhez szükségesnek látjuk partnerintézmények bevonását is. Ezzel a programmal kapcsolatban is szeretnénk részletesebben megismerni az igazgatónő elképzelését.

A szervezeti kérdésekkel kapcsolatban a munkaközösségek alacsony pedagóguslétszáma miatt szóba került az összevonás lehetősége.

A tárgyi feltételek fejlesztésével kapcsolatos elgondolással egyetértünk, szeretnénk jelezni az udvar rendezésének fontosságát. A csökkenő létszám miatt az SNI tagozat főépületben történő elhelyezése is egy lehetőség lenne. Több előnnyel is járna, külön anyagi forrásokat pedig nem igényel. Ugyancsak az előnyei miatt támogatjuk a tantermek számítógéppel való felszerelését.

A rövidtávú feladatok közül kiemelnénk a beszélgetőkört, aminek megvalósítását támogatjuk, de az időpontját inkább a reggeli órára javasoljuk a felsőtagozat órabeosztása, és a foglalkozás hatékonysága miatt.

A képességek szerinti csoportbontással egyetértünk, támogatjuk a tehetségek kibontakoztatását célzó intézkedéseket, lehetőségeket is, ugyanakkor fontosnak tartanánk a fejlesztő foglalkozások mellett a felzárkóztatást is, korrepetálások formájában. Szükséges a tanulószoba idejének növelése is, ugyanis felső tagozaton a 45 perc és a két csoport nem elegendő az eredményességhez.

A felvázolt fejlesztési lehetőségekhez támogatásunkat biztosítjuk, a pályázat néhány eleméhez konkrét személyeket is tudunk hozzárendelni önkéntes jelentkezés alapján, ezért úgy ítéljük meg, hogy a tervek megvalósításának személyi akadálya nem lesz. Mint az a javaslatokból kitűnik, néhány részletkérdés még megvitatásra vár, ez azonban a pályázat egészéről alkotott véleményünket nem befolyásolja. A munkaközösség a pályázatot és a pályázó személyét elfogadásra ajánlja.

Jászkarajenő, 2017. április 28.



Sági Lajos
munkaközösségvezető

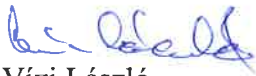
Vélemény Antalné Petrovics Erika intézményvezetői pályázatáról

A pályázat alapos logikusan felépített munka, látszik rajta, hogy olyan személy készítette, aki hosszabb ideje az adott területen dolgozik, hivatásának kiváló művelője.

A pályázat alapos helyzetelemzésből indul és világos vállalható célokat fogalmaz meg, amelyek összhangban vannak a jogszabályokkal, ugyanakkor mégis a gyermekeket helyezi a középpontba.

Véleményem szerint a korábbi időszak eredményei és a felvázolt vezetői elképzelések alapján Antalné Petrovics Erika alkalmas jelölt a Jászkarajenői Széchenyi István Általános Iskola igazgató pozíciójának betöltésére.

Jászkarajenő, 2017-04-29



Vízi László

Intézményvezetői pályázat véleményezése

Diákönkormányzat

A Diáktanáccsal a pályázatot áttanulmányozva a következő véleményt fogalmazzuk meg:

A pályázata a tanulók számára is könnyen áttekinthető, elképzelései könnyen érthetőek, az iskolai élet minden területére kiterjednek. Szerepelnek benne mind a tanárok, szülők és tanulók számára megvalósítandó feladatok.

Igazgatónő a pályázatának több pontján új elképzeléseket, terveket is említ. Ezek közül különösen nagy örömmel fogadtuk az iskolarádió kiépítésére tett javaslatát. Örülünk az e-napló bevezetésének, a pályázatok továbbvitelének.

A pályázatból is kiderül, hogy végig a gyerekek érdekeit tartja szem előtt, minden elgondolása a tanulók haladását szolgálja.

Személyét tekintve kiemelkedőnek tartjuk tanítási módszereit, versenyfelkészítő munkáját. Az elmúlt évek tapasztalata alapján úgy gondoljuk, hogy személye biztosíték arra, hogy a jövőben is maximálisan el tudja látni intézményvezetői feladatát.

Szeretjük őt, és szeretnénk ha a jövőben is ő irányítaná az iskolát!

Munkájához sok sikert kívánunk!

A Diáktanács nevében:

Nagy József Martin

a Diáktanács elnöke

Nagy József Martin

Intézményvezetői Pályázat véleményezése

A Jászkarajenői Széchenyi István Általános Iskola Szülői Munkaközösség Elnöki tisztségét több éve töltöm be, előtte pedig mint SZMK választmányi tag, aktívan részt vettem az iskola életében, ezért közvetlen tapasztalatom van Antalné Petrovics Erika igazgatónővel.

A tapasztalatom az, hogy az igazgatónő nagyon jó viszonyt tart fenn a szülőkkel és a gyermekekkel egyaránt. A programok elsősorban a gyermekek fejlesztését, ismereteiknek bővítését, közös élmények szerzését segítik elő. Aktívan kéri és szívesen fogadja az SZMK tagok javaslatait, véleményét és segítségét egyaránt.

A pályázatot olvasva bizonyossá vált számomra, hogy továbbra is rendelkezik azzal az ambícióval, kreativitással ami elengedhetetlen egy vezetőnek. A jövőképe határozott, kialakult, gyermekközpontú.

A közelmúltban és a jelenleg futó pályázatoknál is azt tapasztalom, hogy a cél mindig a gyermekek számára a lehető legtöbbet és legjobbat nyújtani, és mint gyakorló szülő számomra ez a legfontosabb.

Összességében kiváló, sikeres együttműködést tapasztalok az intézményvezetővel és remélem, hogy a jövőben is folytathatjuk a közös munkát a gyermekeink érdekében.

Kelt.: Jászkarajenő, 2017.04.28.


Karafiát Tímea

SZMK Elnök

Antalné Petrovics Erika Intézményvezetői pályázatának véleményezése

Évek óta lelkesen és elhivatottan végzi vezetői tevékenységét. Feladatait hatékonyan tudja ellátni, hiszen a szakmai önéletrajzából is jól kitűnik, hogy milyen magas fokú és sok oldalú képzettséggel rendelkezik. Folyamatosan törekszik a megújulásra. A pedagógusok továbbképzését is fontosnak tartja, ezért folyamatosan ösztönözi őket erre.

Fontos számára a gyermekek, pedagógusok motiválása, különböző pályázatok kihasználása, amelyeket minden évben sikeresen ír meg és ez által lehetőséget teremt többek között a diákok határon túli utaztatásához.

Intézményvezetőként törekszik az iskola technikai, személyi feltételeinek fejlesztésére:

Az elmúlt években jelentősen javultak az intézmény tárgyi feltételei. Az IKT eszközök használatával mind az oktatás, mind a tanulás egy modernebb formáját lehetett megismerni. Az irodai berendezések korszerűsítése rendkívül hasznos volt, hiszen a jelentős mennyiségű napi adminisztráció közepette nem mindegy, hogy a segítségünkre lévő berendezések milyen gyorsasággal és hatékonysággal működnek.

Vezetői pályázatában a verseny eredményeknél jól látható, hogy a diákok évről évre egyre eredményesebben szerepelnek különféle versenyeken, akiknek a felkészítésében adott esetben ő is igen aktívan részt vesz, garantálva ezzel a biztos sikert.

A rövid távú feladatoknál megemlíti, hogy fontosnak tartja a lelki egészségmegőrzést, ami bizonyítja, hogy emberileg is odafigyel az alkalmazottaira. Továbbá az ilyen jellegű továbbképzésekkel a gyermekek testi lelki fejlődését is előtérbe kívánja helyezni.

Hosszú távú feladatai között szerepel valamennyi technikai alkalmazott teljes munkaidős foglalkoztatása. Mindaddig pedig közfoglalkoztatás keretében igyekszik megoldani a megfelelő számú alkalmazotti létszám fenntartását, biztosítva ezzel a háttér munkák megfelelő elvégzését.

Fontos szempont számára a különböző civil szervezetekkel és a fenntartóval való jó kapcsolat ápolása. A szülőkkel való együttműködés.

A Pedagógiai Program céljait igyekszik elérni, fő feladatának tekinti.

Minden alkalmazottal szemben megértő, emberséges. A konfliktusokat, problémákat jól kezeli, rendkívül türelmes. Kéréseinket figyelembe veszi.

Szem előtt tartja az intézmény fejlődését, fejlesztését.

Intézményvezetői pályázatát nagyon jónak találjuk, minden pontjában támogatjuk. Szakmailag, emberileg és nem melleleg a 20 évnyi intézményvezetői tapasztalatával teljes mértékben megfelel a poszt betöltésére.



Vigh Anikó

Kelt: Jászkarajenő, 2017. április 28.